



La Necesidad de una Cultura de Seguridad, Salud e Higiene



COMPAÑÍA MINERA
ARES

AFILIADA A HOCHSCHILD MINING



COMPAÑÍA MINERA ARES
AFILIADA A HOCHSCHILD MINING

Temas a tratar

1. Definiciones
2. Historia en HOC
3. Curar, prevenir, conversar, influir
4. Diagnóstico de Cultura
5. Comportamiento versus Cultura
6. Cultura y Liderazgo
7. Programa de Transformación Cultural

Hacer fácil

lo difícil

sin afectar

LA CALIDAD

Definiciones

- Seguridad Industrial
- Salud Ocupacional
- Higiene Industrial

Definiciones

- Seguridad Industrial: Prevención del Accidente de Trabajo
- Salud Ocupacional: Gestión de los Expuestos
- Higiene Industrial: Prevención de la Enfermedad Ocupacional

Historia

- 2006 Se reforma el área de Salud
- 2009 Se crea Higiene Industrial dentro de la Gerencia de Salud
- 2012 Se crea el área de Psicología del Trabajo
- 2012 Estudio de Creencias en Seguridad
- 2013 y 2014 Estudio de Creencias en Seguridad
- 2016 Cuestionamos nuestra Cultura en Seguridad
- 2017 Diseño del Programa de Transformación Cultural
- 2018 Despliegue
- 2019 Seguimos

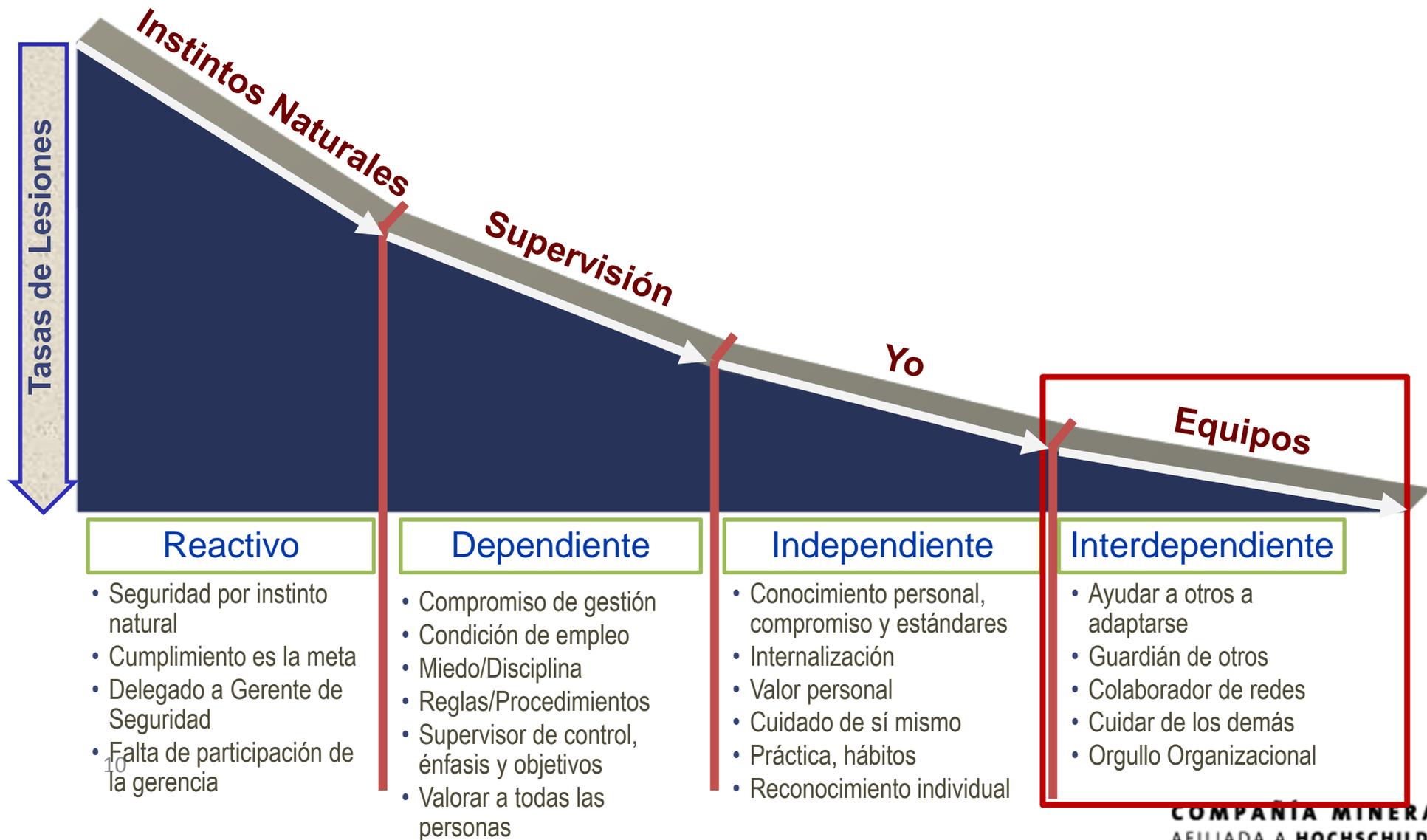
Historia

- 2006 Curar
- 2009 Prevenir
- 2012 Conversar
- 2015 Influir
- Hoy Influir dentro y fuera de la organización

Diagnóstico de Cultura

- Dupont: Cultura de Seguridad – Cada 2 años (ubicación según la curva de bradley)
- Apoyo: Diagnóstico Cultural (socio antropológico)
- Midot: Propensión al riesgo 2018 y luego para el proceso de reclutamiento y selección

La curva de Bradley de DuPont



Mineros en Costa de Marfil



Comportamiento versus Cultura

- Comportamiento – enfoque incompleto y reduccionista
- Freno versus Acelerador
- Relacionamiento Virreynal
- Reputación Histórica de la Minería
- Reputación Actual de las Minerías

Cultura y Liderazgo

- Lo más importante: lo que se dice y el ejemplo
- el Comportamiento – enfoque incompleto y reduccionista
- Freno versus Acelerador
- Relacionamiento Virreynal
- Reputación Histórica de la Minería
- Reputación Actual de las Minerías

Programa de Transformación Cultural

- Nombrar un Equipo directivo a cargo: formalizar miembros, roles y compromiso (reuniones mensuales)
- Top Management: Conectarse con el proceso y liderar con el ejemplo. Sumar líderes (VPs). Definir cómo...
- Management operativo:
 - GG y Gerentes Corporativos: DuPont
 - GUM / Sptes: Plan formal de desarrollo de liderazgo.
- Mandos medios:
 - Avanzados: mentoring
 - Principiantes 8 módulos de Liderazgo + 1 módulo Seguridad + 1 módulo de RR.HH.
 - Participación de equipo directivo en talleres
- Supervisores de primera línea/ obreros
 - El día de entrenamiento HOC.
- Mantener a gente clave / Disminuir rotación/ Mejorar la Inducción

Programa de Transformación Cultural

- Campañas
 - Canciones y videos
 - Protocolo de comunicación
 - “Arenga” en Seguridad para el inicio de labores
 - Tolerancia Cero
 - Campaña de “viaje seguro”

- Reconocimiento
 - Reconocimiento “Bravo”:
 - Programa de Reconocimiento bimensual dirigido a EE.CC. “Aliados”.
 - ✓ CPI Seguridad
 - ✓ OTO

- Encuentro de Esposas HOC: (Abancay) / Juliaca / Arequipa

Gracias

raul.diaz@hocplc.com

Me espera





Calle La Colonia 180 - Lima 33 Perú - TEL + 511 317 2000 - FAX + 511 317 2030
www.hochschildmining.com

COMPAÑÍA MINERA ARES
AFILIADA A HOCHSCHILD MINING