

Inclusión y Diversidad en BHP: una palanca de valor

- BHP está comprometida con el desarrollo de una cultura inclusiva que respete y valore todas las diferencias, lo que incluye –pero va más allá– del balance de género.
- Los análisis internos de BHP demuestran que nuestros equipos más inclusivos y diversos han tenido menos lesiones registrables, más sentido de orgullo y menos ausencias no planificadas, entre otros atributos.

67%

Menores
lesiones
registrables

21%

Mayor
sentimiento de
orgullo

28%

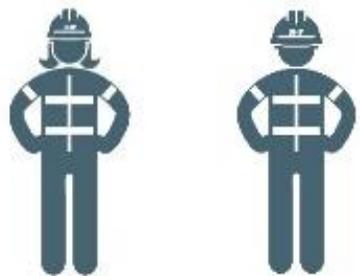
Menos de
ausencias no
planificadas



En 2016 anunciamos la audaz
meta aspiracional de alcanzar
el balance de género
en 2025

Balance de género: Nuestro progreso

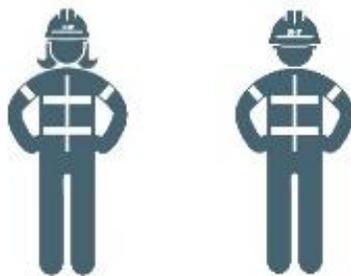
BHP Global



12,006
30% **27,784**
70%

+ 41,912 contratistas**

BHP Minerals Americas*



2,011
27% **5,433**
73%

+ 16,630 contratistas**

Porcentajes a Octubre 2021

27% Representación femenina. Más del 16% de crecimiento desde 2016.

28% Mujeres en roles de liderazgo.

Foco en desarrollo de programas de formación para mujeres en donde el mercado laboral es escaso.

Nuestro ratio de promoción por género es balanceado (50/50)



Rutinas mensuales con equipos ejecutivos para revisar avance de la implementación de nuestros planes de I&D. Nuestros ejecutivos deben asignar a las métricas de diversidad la misma relevancia que a las de seguridad y producción.

Programas de talentos diversos son clave en la estrategia de atracción

- Programas específicos para atraer talento femenino a nuestras operaciones: programa de operadoras, mantenedoras, supervisoras e ingenieras
- Nuestra atracción de talentos busca proactivamente en los grupos de personas que no están pensando en trabajar en la industria minera.
- En nuevos proyectos como la concentradora de Spence, el Centro Remoto de Operaciones Integradas y el Centro de Excelencia de Mantenimiento e Ingeniería, hemos logrado una representación más equilibrada de género e integrado a personas de otras industrias. *Entre 30% y 40% de representación femenina desde su inicio.*
- Enfoque en la diversidad de los equipos ejecutivos: *4 Gerentas Generales de 9 en total*

SPENCE | BHP

Buscamos Operadoras, Mantenedoras y Supervisoras
Programa de Aprendizices

Dirigido a:

- Mujeres interesadas en formarse como operadoras de procesos y mantenedoras de equipos mineros.
- Mujeres tituladas de una carrera profesional asociada a la minería e interesadas en formarse como supervisoras de procesos y mantenimiento de equipos mineros.
- Se requiere disponibilidad para realizar estudios intensivos durante 3 meses en jornada completa.

Postula hasta el 10 de enero 2021



BHP

Extendimos la convocatoria hasta el domingo 29 de agosto

Postula al Programa de Graduados, Prácticas y Memorias 2022

El cambio para crecer, pensar en grande y marcar la diferencia

ESCONDIDA | BHP

Más de 2.500 mujeres postularon al Programa Mantenedoras y Operadoras Trainee



“Las invito a desarrollar sus capacidades, a ser lo que quieran ser: científicas, ingenieras, astrónomas... entendiendo que sólo depende de ustedes el alcanzar sus sueños”

Hada Matrás INGENIERA CIVIL
UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL NORTE
Gerente de Producción NPI Minería Escondida

#EligeStem

El Proyecto **Mentoras STEM**, considera el diseño y puesta en marcha de un programa de mentorías con estudiantes mujeres universitarias de ingenierías de la región, para promover sus habilidades y empoderarlas

Más allá del Género en Inclusión y Diversidad

Personas con discapacidad, pueblos originarios, y orientación sexual

Para BHP la inclusión y diversidad abarca otras dimensiones como las Personas con Discapacidad, los pueblos originarios y la orientación sexual.

- Estamos contratando más **Personas en situación de discapacidad** y promoviendo la certificación y acreditación de los empleados con esta condición. Esto nos ha permitido contar con 89 personas con discapacidad en nuestra dotación y aspiramos a seguir creciendo cada año.
- Hemos incrementado la cifra de trabajadores de **Pueblos Indígenas** año a año en nuestras operaciones en Chile y Canadá y actualmente su representación en la fuerza laboral es más del **7%**. Nuestra meta es llegar por encima del 10%.
- A nivel global BHP brinda su apoyo a la **Comunidad LGBT+**. Jasper es la comunidad de empleados LGBT+ y su membresía está abierta a todos los empleados de la compañía. Recientemente lanzamos también la Política de Afirmación de Género, que describe el apoyo que BHP brinda a los empleados que estén en ese proceso, así como la Guía de Lenguaje Inclusivo.



Wear it purple Day 2021