EL DESAFÍO DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN MINERÍA

VERÓNICA VALDERRAMA: VP DE RECURSOS HUMANOS REGIÓN AMÉRICAS

Noviembre 2021

GOLD FIELDS

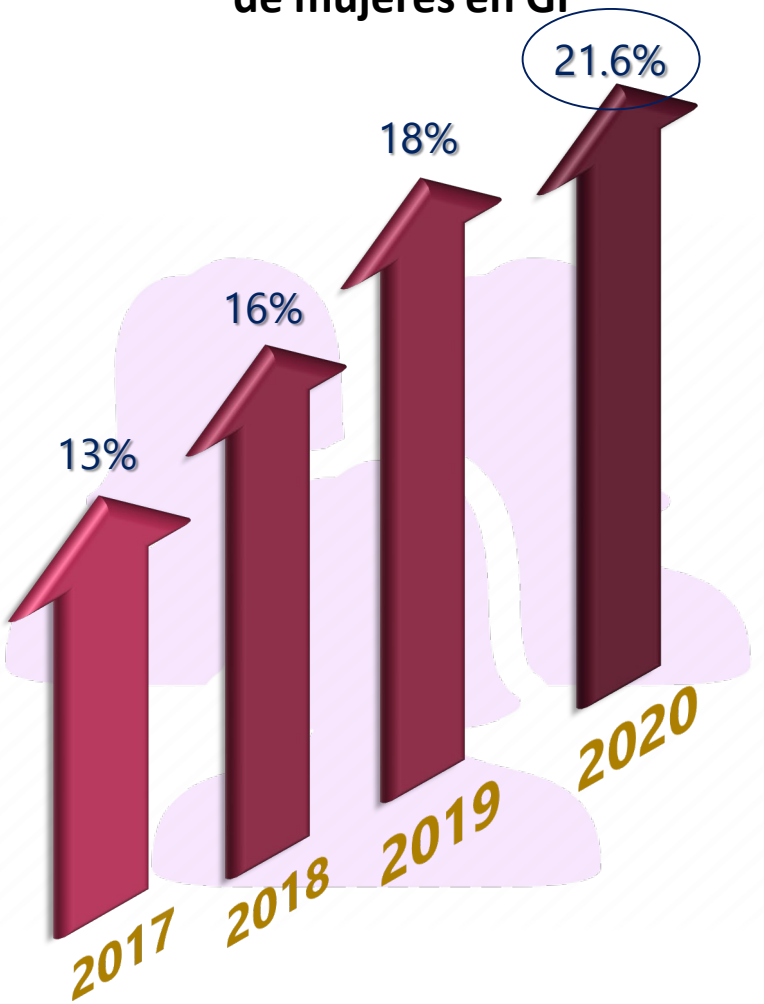
Comprometidos con la Diversidad & Inclusión

Programa equidad de género

Participación de Mujeres en el sector a nivel país

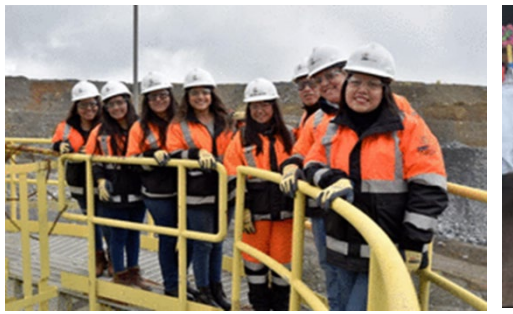
Total	6.8%
Administración	21.6%
Gerencia	12.1%
Operaciones	5.1%
Planta	3.3%

Evolución del % de participación de mujeres en GF



Mujeres en roles de gestión

2020: 16.4%
2019: 15.9%



Nota: datos al cierre del año 2020.

Caso Gold Fields

Externo

Conferencias de empoderamiento y para impulsar que más mujeres estudien carreras STEM

Mentoría con socios estratégicos

Participar en comités de RRHH, y de diversidad e inclusion a nivel país

Enfoque multiactor y alianzas estratégicas

Firma de convenio con el Ministerio de la Mujer para extender los beneficios del plan nacional contra la violencia

Interno

Políticas inclusivas y diversas

Horario flexible y beneficios para familias

Programas de liderazgo y mentoring para mujeres

Capacitaciones en técnicas disruptivas de innovación

Taller de sesgos inconsientes

Programa de becas para nuestras comunidades

En el 2021

1. Incorporación y capacitación a contratistas en campañas #BastaYa

2. Saber para Sanar: Difusión contenido para prevenir violencia, empoderar a la mujer y visibilizarla

3. “Protagonistas Mineras”: Programa que motiva, inspira y transforma. 18 chicas haciendo un año de prácticas en distintas áreas (fortalecer capacidades técnicas y blandas)

4. Mujeres que inspiran: incluida en las BP del ranking Par de AEQUALES

Gracias!

VERÓNICA VALDERRAMA: VP DE RECURSOS HUMANOS REGIÓN AMÉRICAS

Noviembre 2021

GOLD FIELDS